



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน โทร. ๐ ๕๖๖๒ ๒๓๕๓

ที่ พจ ๐๕๓๓/๑๑๒๕ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ได้จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด ตามโครงการ “เสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร (Online) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

(๑) เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA

(๒) เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

(๓) เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ได้จัดอบรมโครงการ “เสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน (Online จากห้องประชุมโรงแรมมีพรสวรรค์ แกรนด์ โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร) เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดดังนี้

๒.๑ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๒ งบประมาณที่ได้รับ จากเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตะพานหิน จำนวน ๗,๕๐๐ บาท (เจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) ใช้จ่ายเงินไปเป็นจำนวน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ คงเหลือเงิน จำนวน ๒,๕๐๐ บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

/๒.๓ ขอมูลทั่วไป ...

/ผลการสำรวจ ...

๒.๓ ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ คน

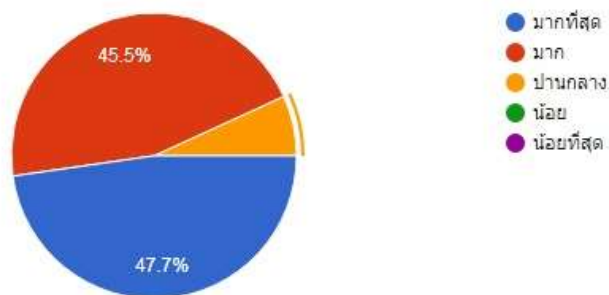
เพศชาย ร้อยละ ๑๐.๐ เพศหญิง ร้อยละ ๙๐.๐

อายุราชการน้อยกว่า ๑๐ ปี ร้อยละ ๕๔.๐ (มากที่สุด) มากกว่า ๑๐ ปี ร้อยละ ๔๖.๐

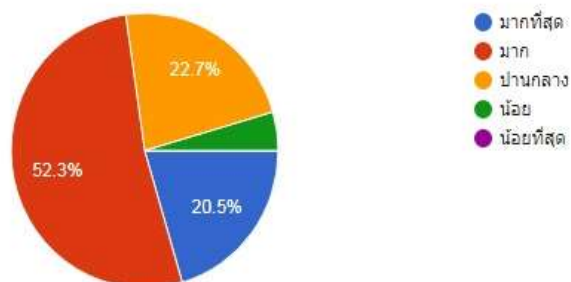
(น้อยที่สุด)

๒.๔ การประเมิน เนื้อหาการอบรม พบว่า

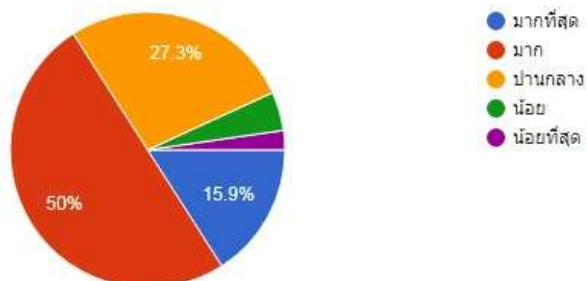
๑. เนื้อหาการอบรมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ



๒. การกำหนดระยะเวลาของแต่ละหัวข้อวิชา

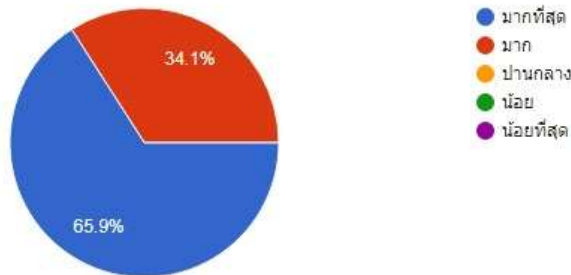


๓. เอกสารประกอบการอบรม

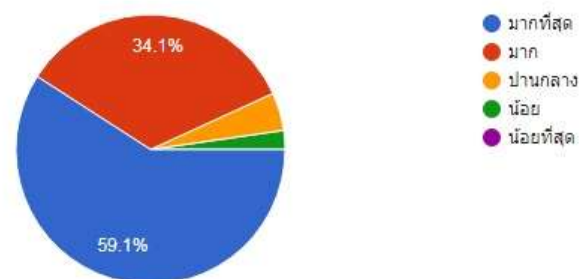


๒.๕ การประเมิน วิทยากร (นายเรืองรัตน์ บัวสัมฤทธิ์) พบว่า

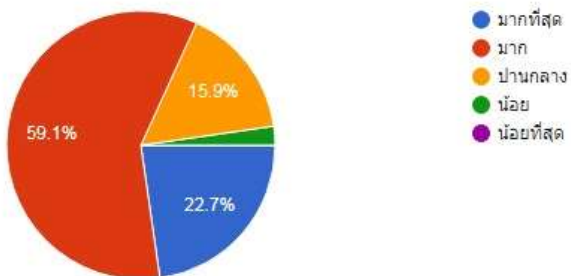
๑. วิทยากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ ตรงกับเนื้อหาการอบรม



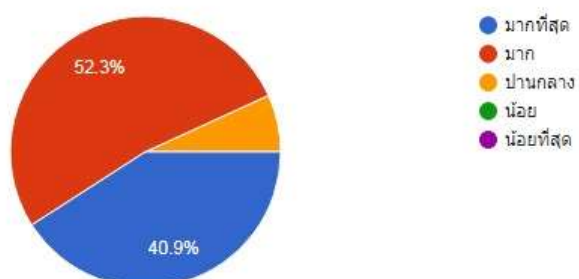
๒. ความสามารถในการถ่ายทอด สื่อสาร ให้ความเข้าใจ



๓. เปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น

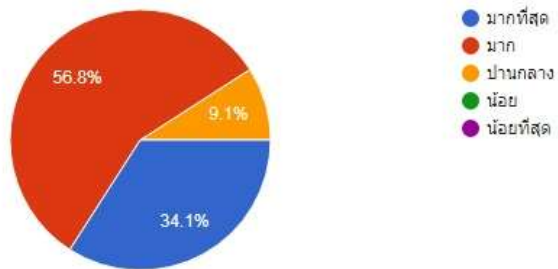


๔. วิทยากรตอบคำถามได้ตรงตามประเด็นและชัดเจน

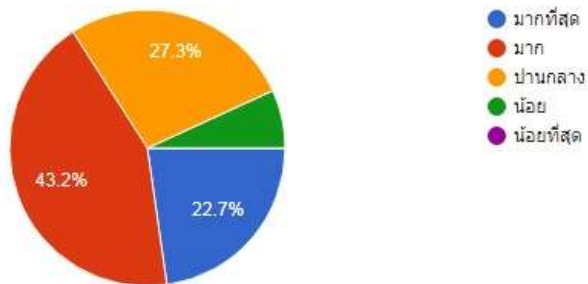


๒.๖ การประเมิน สถานที่จัดฝึกอบรม พบว่า

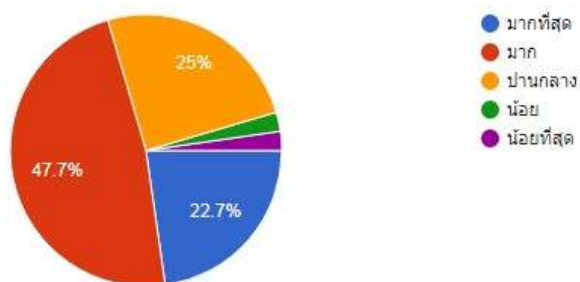
๑. ความเหมาะสมของสถานที่จัดอบรม



๒. ระบบโสตทัศนูปกรณ์

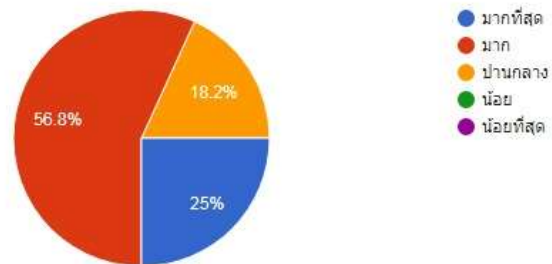


๓. อาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม

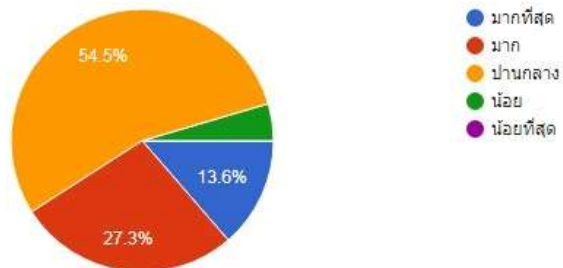


๒.๗ การประเมิน ความพึงพอใจการอบรมในครั้งนี้ พบว่า

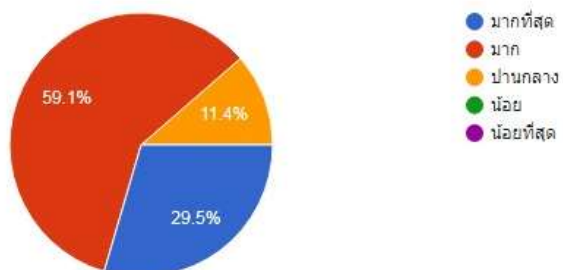
๑. การประชาสัมพันธ์โครงการอบรมฯ ให้รับทราบก่อนการอบรม



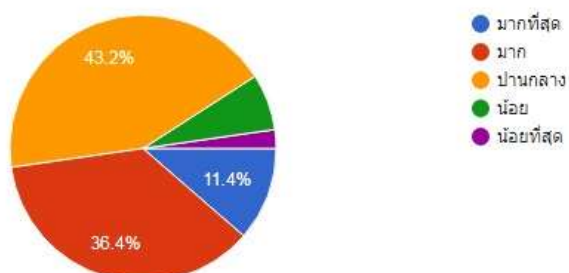
๒. ความรู้ที่ท่านได้รับ ก่อนการอบรม ในครั้งนี้



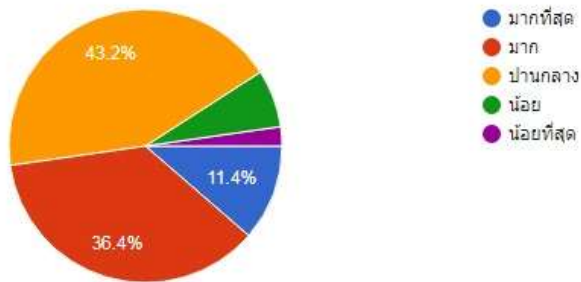
๓. ความรู้ที่ท่านได้รับ หลังการอบรม ในครั้งนี้



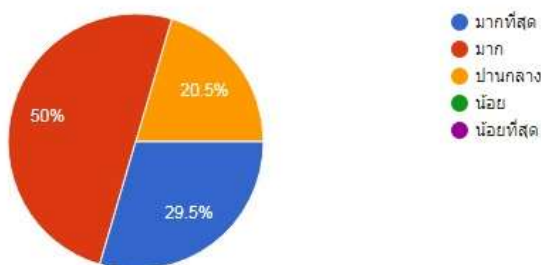
๔. ท่านคิดว่าจะนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน



๕. จำนวนวันที่จัดการอบรม



๖. ท่านมีความพึงพอใจที่ได้เข้ารับการอบรมในครั้งนี้



๒.๘ การประเมิน ความต้องการได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการอบรมในครั้งต่อไป ดังนี้

กฎหมายสาธารณสุข, กฎหมายเกี่ยวกับเหตุรำคาญ, พรบ.คอมพิวเตอร์, พรบ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน, พรบ. ข้อมูลส่วนบุคคล, พ้นพ.ส.ก.กฎหมาย, ข้าราชการ พกส, กรณีตัวอย่างเรื่องการลา, วินัยข้าราชการ, การบริหารงบประมาณ, กฎหมายเกี่ยวกับความผิดทางละเมิด, การแก้ปัญหากรณีกระทำผิด

๒.๙ ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็น การอบรมครั้งนี้

ปรับปรุงระบบการสื่อสาร, ขั้นตอนช่วงพิธีการควรเตรียมการที่ดี และถ่ายภาพรวมหมู่ ควรส่งเสริมให้บุคลากรเข้าฟังให้มากๆ, อยากนั่งฟังอาจารย์ในที่อบรม, ให้อาจารย์มีเวลามากกว่านี้ อย่างน้อย ๒ วัน, เพิ่มวันอบรม, ระยะเวลาอบรมน้อย, ระบบการถ่ายทอดสัญญาณไม่ดี มุมกล้องไม่ครอบคลุม, วิทยากรดีมาก ฟังสนุกมาก

๓. ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ข้อ MOIT ๒๐ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕)

๔. ข้อพิจารณา

จากการอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามโครงการ “เสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ผลการประเมินพบว่า วิทยากรผู้บรรยายได้รับการประเมินในระดับดีมาก และผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้หลังการอบรมมากขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ในระดับมากถึงมากที่สุด ส่วนการประเมินในด้านอื่นๆ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน จะได้นำข้อบกพร่องและนำข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงแผนงานโครงการ และติดตามผลที่คาดว่าจะได้รับ หลังเสร็จสิ้นโครงการ ต่อไป และเห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ นำบันทึกรายงานการอบรมฉบับนี้ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา



(นายพนธ์ ทิฆะภรณ์)

นักวิชาการสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

- ทราบ/ดำเนินการ



(นายณชิน สุขเกษ)

สาธารณสุขอำเภอตะพานหิน